

# MINATO株式会社 行動計画

弊社の経営理念である

「輝く仲間と成長し 信頼に思いやりで応え 未来にあんしんを届けます」  
の実現に向けて、女性の個性と能力が十分に発揮し、家庭と仕事との両立の実現  
や女性が活躍できる職場環境の整備を行う為、地祇の通り行動計画を策定する。

## 1、計画期間

令和2年5月1日 ～ 令和5年4月30日

## 2、課題

- ①女性の管理職が少ない
- ②営業職は女性の登用が少ない
- ③育児や介護などの時短・休暇制度などの認知、周知が不十分である

## 3、行動目標

- 管理職に占める女性の割合を50%に引き上げる
- 営業職で働く女性の人数を2名以上とする
- 育児や介護などの制度、働きやすい職場についての研修会・意見交換会を実施する

## 4、実施期間

令和2年5月1日より実施

## 5、働き方改革に向けた取組

- 対象者となる男女社員に対して管理職に必要な知識・技術を付与する研修の実施、定期的な面談を行う。
- 積極的な採用活動を行い性別に囚われない公平な採用選考を行う為採用担当者の研修を実施する。
- 育児や介護などの制度、働きやすい職場作りについての研修会・意見交換会を毎月実施する。

以上